

# 温州大学文件

温大行政〔2017〕310号

---

## 关于印发《温州大学专业技术职务评聘 三年规划》的通知

各学院、各部门：

现将《温州大学专业技术职务评聘三年规划》印发给你们，  
请遵照执行。

温州大学

2017年11月3日

# 温州大学专业技术职务评聘三年规划

为加强学校师资队伍建设，深化人事制度改革，发挥教师专业技术职务评聘工作的激励导向作用，根据《关于深化高校教师专业技术职务评聘制度改革的意见》（浙教高科〔2014〕28号）、《关于高校教师专业技术职务评聘制度改革有关问题的通知》（浙教高科〔2014〕84号）等相关文件精神，以现有师资队伍为基础，结合未来三年人才引进、师资队伍的发展变化与岗位设置、聘任等情况，特制定温州大学专业技术岗位评聘三年规划（2017至2019年）。

## 温州大学专业技术岗位评聘三年规划

单位名称	温州大学		单位规格	有硕士点高校	单位编制总数	2100	专技岗位总数	1620+49
专 业 技 术 岗 位	专技岗位等级		合计	正高级	副高级	中级	初级	未定级
	方案核准比例		100%	12%	30%	50%	8%	
	方案核准岗位数		1620+49	210	519	810	130	
	已聘人数		1520	182	535	730	73	
	现空缺（-）/超过（+）岗位数	与核准岗位 数比较	-149	-28	16	-80	-57	
	三年内减员人数	第一年	7	1	4	2	0	
		第二年	24	9	10	5	0	
		第三年	26	9	12	5	0	
		小计	57	19	26	12	0	
	三年内引进（招聘）计划	第一年	50	3	2	40	5	
		第二年	110	5	0	100	5	
		第三年	110	5	0	100	5	
		小计	270	13	2	240	15	

预计岗位空缺数	第一年末	-106	-26	14	-42	-52	
	第二年末	-20	-30	4	53	-47	
	第三年末	64	-34	-8	148	-42	
	小计	-62	-90	10	159	-141	
三年内计划评聘人数	第一年计划	53	14	24	15	0	
	第二年计划	65	15	35	15	0	
	第三年计划	65	15	35	15	0	
	小计	183	44	94	45	0	
三年后空缺 ( - ) / 超过 ( + ) 岗位数		64	10	42	99	-87	

注：

1.“三年后空缺 ( - ) / 超过 ( + ) 岗位数”之“正高级”岗位 ( 10 ) = “现空缺 ( - ) / 超过 ( + ) 岗位数” ( -28 ) - “三年内减员人数” ( 19 ) + “三年内引进 ( 招聘 ) 计划” ( 13 ) + “三年评聘正高数” ( 44 )。

2.“三年后空缺 ( - ) / 超过 ( + ) 岗位数”之“副高级”岗位 ( 42 ) = “现空缺 ( - ) / 超过 ( + ) 岗位数” ( 16 ) - “三年内减员人数” ( 26 ) + “三年内引进 ( 招聘 ) 计划” ( 2 ) + “三年内计划评聘人数” ( 94 ) - “三年评聘正高数” ( 44 )。

3.“三年后空缺/超过岗位数”中包括未来3年非退休原因减少的专业技术人员岗位数 ( 以近4年平均数为基准 )。

4.年度评聘计划见上表，每年根据实际情况适度调整，不再另行发文。

---

温州大学校长办公室

2017 年 11 月 3 日印发

---