

温州大学文件

温大行政〔2017〕310号

关于印发《温州大学专业技术职务评聘 三年规划》的通知

各学院、各部门：

现将《温州大学专业技术职务评聘三年规划》印发给你们，
请遵照执行。

温州大学

2017年11月3日

温州大学专业技术职务评聘三年规划

为加强学校师资队伍建设，深化人事制度改革，发挥教师专业技术职务评聘工作的激励导向作用，根据《关于深化高校教师专业技术职务评聘制度改革的意见》（浙教高科〔2014〕28号）、《关于高校教师专业技术职务评聘制度改革有关问题的通知》（浙教高科〔2014〕84号）等相关文件精神，以现有师资队伍为基础，结合未来三年人才引进、师资队伍的发展变化与岗位设置、聘任等情况，特制定温州大学专业技术岗位评聘三年规划（2017至2019年）。

温州大学专业技术岗位评聘三年规划

单位名称	温州大学		单位规格	有硕士点高校	单位编制总数	2100	专技岗位总数	1620+49
专 业 技 术 岗 位	专技岗位等级		合计	正高级	副高级	中级	初级	未定级
	方案核准比例		100%	12%	30%	50%	8%	
	方案核准岗位数		1620+49	210	519	810	130	
	已聘人数		1520	182	535	730	73	
	现空缺(-)/超过(+) 岗位数		与核准岗位 数比较	-149	-28	16	-80	-57
	三年内减员人数		第一年	7	1	4	2	0
			第二年	24	9	10	5	0
			第三年	26	9	12	5	0
			小计	57	19	26	12	0
	三年内引进(招聘)计划		第一年	50	3	2	40	5
			第二年	110	5	0	100	5
			第三年	110	5	0	100	5
			小计	270	13	2	240	15

预计岗位空缺数	第一年末	-106	-26	14	-42	-52	
	第二年末	-20	-30	4	53	-47	
	第三年末	64	-34	-8	148	-42	
	小计	-62	-90	10	159	-141	
三年内计划评聘 人数	第一年计划	53	14	24	15	0	
	第二年计划	65	15	35	15	0	
	第三年计划	65	15	35	15	0	
	小计	183	44	94	45	0	
三年后空缺(-)/超过(+) 岗位数		64	10	42	99	-87	

注：

1.“三年后空缺(-)/超过(+)岗位数”之“正高级”岗位(10) = “现空缺(-)/超过(+)岗位数”(-28) - “三年内减员人数”(19) + “三年内引进(招聘)计划”(13) + “三年评聘正高数”(44)。

2.“三年后空缺(-)/超过(+)岗位数”之“副高级”岗位(42) = “现空缺(-)/超过(+)岗位数”(16) - “三年内减员人数”(26) + “三年内引进(招聘)计划”(2) + “三年内计划评聘人数”(94) - “三年评聘正高数”(44)。

3.“三年后空缺/超过岗位数”中包括未来3年非退休原因减少的专业技术人员岗位数(以近4年平均数为基准)。

4.年度评聘计划见上表，每年根据实际情况适度调整，不再另行发文。

温州大学校长办公室

2017年11月3日印发
